



COMUNE DI TORRETTA

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 12 del Registro

Addì, 30/03/2019

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: "Rettifica Delibera n.98 e n.99 del 29/12/2018 e revoca artt. Dal n.60 al n.69 del Regolamento per la disciplina della stabilizzazione del personale precario, in attuazione dell'art.20 – comma 1 del D.Lgs.n.75/2017".

L'anno *duemiladiciannove*, il giorno *trenta*, del mese di *marzo* alle ore *16:49*, nella sala delle adunanze della sede comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 12 l.r. 7/92, si è riunita la G.M. nelle persone dei Sigg.ri:

1. Dott. Salvatore Gambino	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
2. Sig. Giuseppe Scatassa	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
3. Sig.ra Pipitone M.Grazia	Assessore	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente
5. Sig. Rosario Anello	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Con la partecipazione del Vice Segretario Comunale *Dott. Sebastiano Ferranti*.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il responsabile del settore Affari Istituzionali e Generali su disposizione dell'Amministrazione Comunale sottopone alla G.M. la seguente proposta di deliberazione avente per oggetto :**"Rettifica delibera n. 98 e n. 99 del 29/12/2018 e revoca artt. dal n. 60 al n. 69 del Regolamento per la disciplina della stabilizzazione del personale precario, in attuazione dell'art. 20 comma 1 del Dlgs. 75/2017"**.

PREMESSO CHE

- Con Deliberazione di G.M. n. 95 del 28/12/2018 è stato approvato il "Regolamento delle Risorse Umane" e il regolamento per la disciplina della stabilizzazione del personale precario (artt. dal n. 60 al n. 69) in attuazione dell'art. 20 comma 2 del Dlgs. 75/2017;
- con Deliberazione n. 98 del 29/12/2018 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020, prevedendo per l'anno 2019, l'attivazione, mediante selezione per titoli ed esami, della procedura di reclutamento transitorio speciale, ai sensi dell'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. 27/2016, come modificato dall'art. 26 della L. R. 8/2018, riservata al personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'Ente, per la copertura, a tempo parziale ed indeterminato, a 21 e 24 ore settimanali, di n° 37 posti (- n. 7 posti di Istruttore Amm.vo – Cat. C/C1, n. 5 di Agente di Polizia Municipale – Cat. C/C1, n. 6 posti di esecutore – Cat. B/B1, n. 2 posti di Autisti scuolabus – Cat. B/B3, n. 3 posti di Coll. Inf. Amm.vo – Cat. B/B3 e n. 14 posti di operatore – cat. A/A1, previa attivazione della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- con delibera di G.M n. 99 del 29/12/2018 sono stati dati gli indirizzi per avviare la procedura di reclutamento transitorio speciale, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, riservata al personale non dirigenziale in servizio con contratto a tempo determinato, per la copertura, nel Triennio 2018/2020, a tempo parziale ed indeterminato, a 21 e 24 ore settimanali di n° 37 posti;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte al superamento del precariato ed alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale con rapporto di lavoro flessibile e consente alle amministrazioni:

- **al comma 1**, l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 e che sia stato assunto a tempo determinato attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte;
- **al comma 2**, di bandire per il triennio 2018/2020 procedure concorsuali riservate finalizzate alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:
 1. risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile (ad esempio contratto a tempo determinato) presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
 2. abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

VISTI:

- **l'art. 3** della Legge regionale del 29-12-2016 n. 27 e s. m. i. recante "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";
- **l'art. 26** (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale 08/05/2018, n. 8 che così recita:

al comma 1. " In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente:
- **"art. 22.** Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste all'articolo 2 sono consentiti i percorsi di

stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”.

Dato atto:

- che il personale potenzialmente interessato dalle procedure di stabilizzazione secondo le modalità di reclutamento transitorio speciale, in servizio presso questo Ente, che riscontra i requisiti e i presupposti dettati dall'art. 20, c. 2 del D.lgs n° 75/2017, dall'art. 3 della L. R. 27/2016 e s. m. i., è pari a n. 37 lavoratori, titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, stipulato ai sensi delle ex Leggi Regionali nn. 85/95 e 21/03 e ss. mm., inseriti nell'elenco regionale redatto ai sensi dell'art. 30, c. 1, della L. R. 5/2014, di cui alla Delibera n. 98 del 29/12/2018;
- **che con Legge Regionale n. 1 del 22/02/2019** “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale”, all'art. 22 sono state apportate modifiche all'art. 3 della L.R. n. 27 del 29/12/2016;
- che il comma 2 dell'art. 22 della L.n. 1/2019 così recita:” *Le disposizioni di cui all'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e di cui all'art. 26, comma 6 della L.R. n. 8/2018 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26.*”
- che il comma 3 dell'art. 22 della L.n. 1/2019 così recita: “*Il reclutamento con le procedure di cui alla L.R. n. 85 del 21/12/1995, alla L.R. n. 16 del 14/04/2006, alla L.R. n. 21 del 29/12/2003 e alla L.R. n. 27 del 31/12/2007, è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75*”.
- che questa Amministrazione nel prendere atto della suddetta norma regionale intende procedere alla definitiva stabilizzazione del personale precario in servizio, **ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs. 75/2017**, stante che i predetti soggetti sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali, per cui sussiste l'interesse dell'Ente alla stabilizzazione e ciò anche al fine di assicurare la continuità nella erogazione dei servizi istituzionali;
- Che contestualmente bisogna rettificare la deliberazione n. 99 del 29/12/2018 e revocare gli articoli del regolamento per la disciplina della stabilizzazione del personale precario in servizio presso questa Amministrazione (Delibera di G.M. n. 95 del 28/12/2018 – Artt. del Regolamento dal n. 60 al n. 69);
- Visto il Regolamento modificato allegato alla presente che consta di n. 6 articoli e ritenendolo meritevole di approvazione;
- Visto il Dlgs. 18/08/2000, n. 267;
- Visto l'art. 20 comma 1 del Dlgs. 75/2017;
- Vista la L.R. 27/2016;
- Visto lo statuto Comunale

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Prendere atto delle disposizioni regionali contenute nella L.R. n. 1/2019 art. 22, rettificare la deliberazione di G.M. n. 99 del 29/12/2018 e revocare gli artt. dal n. 60 al n. 69 del Regolamento delle risorse umane, riguardanti la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo Ente;
2. Di approvare gli articoli del Regolamento per la disciplina della stabilizzazione del personale precario in attuazione dell'art. 20 comma 1 del Dlgs. 75/2017, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale composto da n. 6 articoli;
3. Dare mandato di revocare la procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20 comma 2 del Dlgs. 75/2017, avviata con Delibere di G.M. n. 98 e n. 99 del 29/12/2018;

4. Dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane per la predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla nuova procedura di stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente che riscontra i requisiti ed i presupposti dettati dall'art. 20, comma 1 del D.lvo n. 75/2017, dall'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e ss.mm.ii., nel rispetto delle nuove disposizioni regionali, prevedendo una procedura di reclutamento straordinario interamente riservato ai soggetti del cui all'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018 e L.R. n. 1/2019, art. 22;
5. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune, link "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Organi indirizzo politico";
6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma della Legge Regionale n. 44/91 e s. m. i;

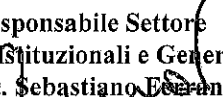
LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

Parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica

Il Responsabile Settore
Affari Istituzionali e Generali
Dott. Sebastiano Fioranti



Parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

Il Responsabile Settore Finanziario
Natale Intravaja



Con voti unanimi espressi palesemente

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui di seguito si intende ripetuta e trascritta.

CONTESTUALMENTE

Ravvisata l'urgenza del provvedimento;
Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

Con voti unanimi espressi palesemente

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente esecutiva.

L'Assessore Anziano
(Sig. Giuseppe Scatassa)

Il Sindaco
(Dott. Salvatore Gagliardi)

Il Segretario Comunale
(Dr.ssa Calogera Di Gangi)

PUBBLICAZIONE



IL VICE SEGRETARIO
DR. SEBASTIANO FERRANTI

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Torretta sul sito www.comune.torretta.pa.it dall' **01/04/2019** e vi rimarrà per gg.15 consecutivi.

Torretta li, _____.



Il Resp.le del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE
(Ai sensi dell'art.32 della Legge n.69 del 18/06/2009)

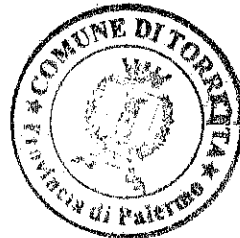
Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del responsabile del servizio competente,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio On-Line del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi a partire dall' **01/04/2019** e che entro il suddetto termine di gg.15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Torretta li _____

Il Resp.le del Servizio



IL VICE SEGRETARIO
DR. SEBASTIANO FERRANTI

Il Segretario Comunale
(Dr.ssa Calogera Di Gangi)

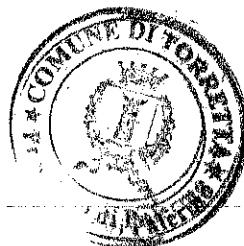
Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **30/03/2019**.

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art.12, comma 1, della L.R.03/12/1991 n.44 e successive modificazioni ed integrazioni;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2. della L.R. 03/12/91 n. 44 e successive modificazioni ed integrazioni.

Torretta li, **30/03/2019**.



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Calogera Di Gangi)

IL VICE SEGRETARIO
DR. SEBASTIANO FERRANTI