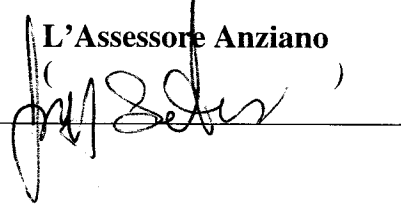


Letto, approvato e sottoscritto.

L'Assessore Anziano



Il Sindaco

Dr. Salvatore Gambino



Il Segretario Comunale

Dr.ssa Teresa La Grassa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Capo, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 16.03.2016 rimanendovi per 15 giorni consecutivi e che non venne prodotta a questo ufficio opposizione o reclamo.

Torretta li, _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Teresa La Grassa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12 comma I della l.r. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Torretta li _____

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Teresa La Grassa

La presente è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, l.r. 3/12/91 n. 44.

Li _____

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Teresa La Grassa



COMUNE DI TORRETTA
PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO

DELIBERAZIONE ORIGINALE GIUNTA COMUNALE

N. 38 del Registro

Addì 15-03-2016

OGGETTO: " Collocamento a riposo dipendente a tempo determinato Sig.ra G.F. inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa così come previsto dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95".

L'anno duemilasedici, il giorno 15 del mese di Marzo, ore 12,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 12 l.r. 7/92, si è riunita la G.M. nelle persone dei Sigg.ri:

1. Dott. Salvatore Gambino	Sindaco	Presente X	Assente
2. D.ssa Rosa M. Schiavo	Assessore	Presente X	Assente
3. Sig. Stefano Salvatore Gambino	Assessore	Presente X	Assente
4. Ing. Emanuela Carollo	Assessore	Presente X	Assente
5. Sig. Giuseppe Scatassa	Assessore	Presente X	Assente

Assume la presidenza il Sindaco Dr. Salvatore Gambino
Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Teresa La Grassa

Proposta di deliberazione avente per oggetto: " Collocamento a riposo dipendente a tempo determinato Sig.ra G.F. inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa così come previsto dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95".

- Premesso che con nota prot. 11935 del 23/09/2015 questo Ente richiedeva l'accertamento sanitario finalizzato al riconoscimento dei benefici di cui all'art. 2 comma 12 L. 335/1995 a carico della dipendente contrattista a tempo determinato G.F.;
- Richiamato l'estratto del verbale di visita medica collegiale n. 13742 del 16/02/2016 a cui è stata sottoposta la dipendente G.F, trasmesso al Comune di Torretta dalla Commissione Medica di verifica di Palermo, istituita presso il Ministero dell'economia e delle Finanze, al n. prot. 2776 del 02 marzo 2016, con contestuale invito a notificare all'interessata un plico contenente copia conforme all'originale del verbale integrale dell'accertamento sanitario;
- Considerato che l'estratto del verbale di visita medica collegiale n. 13742 del 16/02/2016 riconosce alla Sig.ra G.F.:
 - 1) Inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa così come previsto dalla Legge 8 agosto n. 335/95 art. 2 comma 12;
 - 2) La inabilità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio.
 - 3) Le menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto A è ascrivibile alla 2^ Cat. Tabella A annessa al DPR 834/1981."
- Considerato che in data 08/03/2016 si è provveduto a notificare all'interessato il plico contenente copia conforme all'originale del verbale integrale dell'accertamento sanitario, come da ricevuta acquisita al protocollo dell'Ente al n. 2776 in data 02/03/2016;
- Ricordato che ha diritto alla pensione di inabilità istituita dall'art. 2, comma 12, L. 335/95 il dipendente pubblico che:
 - a) abbia maturato un minimo di cinque anni di anzianità contributiva, di cui almeno tre nell'ultimo quinquennio;
 - b) sia divenuto e riconosciuto totalmente inabile a svolgere qualsiasi attività lavorativa per infermità non dipendente da causa di servizio.
- Considerato pertanto che a seguito della attestazione di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa da parte della Commissione Medica di verifica, si è verificata una condizione risolutiva del rapporto di lavoro con diritto alla pensione calcolata con le modalità dell'art. 2 comma 12 - della legge 335/95;
- Richiamata inoltre la circolare INPDAP del 24.10.1997 n. 57, che detta i criteri di applicazione della normativa suddetta, stabilendo in particolare, che l'Amministrazione di appartenenza, una volta verificata la sussistenza dei requisiti minimi contributivi (5 anni), deve provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro e inoltrare tutta la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza di inabilità alla sede provinciale INPS -INPDAP;
- Atteso che il suddetto dipendente ha maturato l'anzianità minima richiesta per il diritto alla pensione di inabilità ex. art. 2 - comma 12 - della legge 335/95;
- Ritenuto di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro con l'interessato debba ritenersi avvenuto con effetto dall'avvenuta notifica del verbale integrale dell'accertamento sanitario, (ricevuta acquisita al protocollo dell'ente al n. 2776 del 02/03/2016 e notificata in data 08/03/2016);
- Accertato che alla data di collocamento a riposo il dipendente ha maturato un'anzianità contributiva pari a complessivi 14 anni, 4 mesi e 7 giorni di servizio prestato presso il Comune di Torretta;
- Evidenziato che l'ente datore di lavoro ha l'obbligo della risoluzione immediata del rapporto e quindi senza possibilità di preavviso per il dipendente;
- Considerato che il dipendente era stato assunto presso l'Amministrazione comunale il 02/11/2001 e ha maturato alla data di cessazione un'anzianità di servizio superiore a dieci anni;
- Richiamato l'art. 12 comma 1 CCNL 9 maggio 2006 che dispone "In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:
 - a. due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
 - b. tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
 - c. quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni"
- Richiamato l'art. 12 comma 9 CCNL 9 maggio 2006 che dispone "L'indennità sostitutiva del preavviso "deve calcolarsi computando:

- a. la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c);
 - b. l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante;
 - c. il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5;
 - d. l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL del 22.1.2004;
 - e. le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art.49 del CCNL del 14.9.2000";
- **Ritenuto** di dover corrispondere al dipendente l'indennità di mancato preavviso ai sensi dell'art. 12 commi 1 e 9 del CCNL 9 maggio 2006, pari a quattro mensilità di stipendio incluso il rateo di tredicesima; -
 - **Ritenuto** dover corrispondere al dipendente l'indennità di ferie non godute per 6 giornate;
 - Dato atto che risulta omesso nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi della L. 675 / 96;
 - Acquisiti i pareri ai sensi del T.U. 267/2000 e s.m.i.
 - Con voti unanimi e favorevoli

SI PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

1. **Di collocare** a riposo d'ufficio a decorrere dall'08/03/2016, per inabilità assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa così come previsto dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95", secondo quanto riportato nell'estratto del verbale di visita medica collegiale n. n. 13742 del 16/02/2016, la dipendente G.F., con diritto a pensione poiché in possesso dei requisiti contributivi minimi richiesti;
2. **Di corrispondere** al dipendente l'indennità sostitutiva del mancato preavviso di cui all'art. 12 commi 1 e 9 del CCNL 9 / 5 / 2006 pari a quattro mensilità di stipendio, incluso il rateo di tredicesima, oltre oneri e IRAP nella misura di legge, imputando l'importo al relativo capitolo di spesa della dipendente, per il quale sussiste la relativa copertura;
3. **Di dover corrispondere** al dipendente l'indennità di ferie non godute per 6 giornate;
4. **Di dare atto** che il Responsabile del Settore Amministrativo provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'I.N.P.D.A.P.- I.N.P.S., del trattamento di pensione nonché della indennità del trattamento di fine rapporto (T.F.R.);
5. **Di dare atto** che risulta omesso nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi della Legge 675/96.

Ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge 8/6/90 n. 142 recepita con l'art. 1 della l.r. 11/12/91 n. 48 nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della L.R. n.30/2000, si esprime parere favorevole e precisamente :

- a) in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile Settore Amministrativo
(f.to Dott. Sebastiano Ferranti)
- b) in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Finanziario nonché si attesta ai sensi dell'art. 55 la copertura finanziaria, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra le entrate in atto accertate e le uscite in atto impegnate:
(f.to Rag. Porzia Mignano)

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **Vista** la su estesa proposta di deliberazione corredata dei pareri espressi ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge 142/90 recepita con l'art.1 della L.R. n.48/91 nel testo quale risulta modificato con l'art.12 della L.R. n.30/2000;
- **Con** votazione unanime espressa per scrutinio palese;

DELIBERA

Approvare la su estesa proposta di deliberazione avente per oggetto : " Collocamento a riposo dipendente a tempo determinato Sig.ra G.F. per inabilità assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95".