



# COMUNE DI TORRETTA

Provincia Reg. di Palermo

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97 del Registro

Immediatamente esecutiva

Addì, 22/09/2015

**OGGETTO:** Autorizzazione al presidente di parte Pubblica a condurre le trattative della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014.

L'anno duemilaquindici, il giorno 22 del mese di Settembre alle ore 16,10 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei componenti:

1. Dott. Salvatore GAMBINO	Sindaco	Presente	<input type="checkbox"/>	Assente	x
2. D.ssa Rosa Maria SCHIAVO	Assessore	Presente	x	Assente	<input type="checkbox"/>
3. D.ssa Emanuela CAROLLO	Assessore	Presente	x	Assente	<input type="checkbox"/>
4. Sig. Stefano S.re GAMBINO	Assessore	Presente	x	Assente	<input type="checkbox"/>
5. Sig. Giuseppe SCATASSA	Assessore	Presente	<input type="checkbox"/>	Assente	x

Assume la presidenza il vice sindaco Dott. Rosa Maria Schiavo con la Partecipazione alla seduta del vice segretario Comunale Dott. Sebastiano Ferranti.

Oggetto: **"Autorizzazione al Presidente di Parte Pubblica a condurre le trattative della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014"**.

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

- **Richiamati** i seguenti CCNL dei dipendenti degli Enti Locali:
  - 22/01/2004 relativo al quadriennio 2002/2005;
  - 09/05/2006 relativo al Biennio Economico 2004/2005;
  - 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
  - 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;
- **Visto l'art. 3** del CCNL del 22/01/2004 che conferma il sistema delle relazioni sindacali, previsto dal precedente CCNL del 01/04/1999;
- **Vista la circolare** ARAN del 23/03/2005 recante chiarimenti in ordine alle modalità procedurali della contrattazione Decentrata Integrativa;
- **Visto l'art. 4**, comma 1 del medesimo Contratto, relativo alla durata del CCDI e alla modalità di utilizzo delle risorse da determinarsi, con cadenza annuale;
- **Atteso che** occorre dare mandato al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ad avviare e condurre le trattative per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – anno 2014;
- **Visto l'art. 9** comma 2 bis del DL. N.78/2010 convertito dalla Legge n.122/2010 che disciplina la costituzione dei fondi decentrati integrativi nel triennio 2011/2013, che dispone che " a decorrere dall'anno 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- **Vista la Circolare** del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15/04/2011, recante disposizioni in relazione alla applicazione dell'art.9 del D.L. 31 Maggio 2010 n. 78, assunta a riferimento, anche degli EE.LL., ai fini dei meccanismi di riduzione dei fondi, e ferme restando le disposizioni legislative in materia, ivi compreso l'art.67 del D.L. n.112/2008, convertito con la L. n.133/2008
- **Ritenuto**, per l'anno in corso, procedere in linea con gli indirizzi di contenimento della spesa del personale al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa, con l'obiettivo di ridurre la spesa;
- **Atteso che** secondo la disciplina stabilita dall'art. 31 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli Enti;
- **Atteso che** le predette risorse confluiscono nei due distinti fondi, e che gli stessi sono stati costituiti con determinazioni del Responsabile del Settore Amministrativo n. 309 del 31/12/2014 e n. 227 del 17/09/2015 ai sensi della normativa di riferimento Sono i seguenti:
  1. Fondo di cui al comma 1 costituito da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, atte a finanziarie istituti di carattere fisso e continuativo;**Atteso che** al predetto fondo viene applicata la riduzione di cui all'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010, in relazione al personale cessato;
- **Atteso che** il predetto incremento può prevedersi in ragione del fatto che viene garantita la seguente condizione :

che non venga superato l'importo del fondo 2010, come prescritto dal citato art.9, comma 2 bis del D.L. n.78 del 2010;

2. Fondo di cui al comma 2, costituito dalle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità e nel quale confluiscono : **a)** le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di risultati del personale, il cui stanziamento è correlato a specifici finanziamenti e gettiti di entrate, **b)** le risorse economiche destinate annualmente, in ordine alla capacità di bilancio e rese a seguito di processi di razionalizzazione o riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità; **c)** le risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impegnare in nuove attività, a seguito di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento di prestazioni del personale in servizio;

**Atteso che** le risorse di cui alla lettera **a)** vengono generalmente destinate su una percentuale di calcolo fissata da leggi e regolamenti;

Preso atto di diversi pareri della Corte dei Conti e considerato che tutte le voci di cui alla lettera K), destinate a finanziare specifici incentivi, non presentano stanziamenti superiori rispetto a quelli dell'anno 2010, essendo alcuni di essi ridotti;

- **Che per** quanto attiene le risorse di cui alla lettera **b)** non è intendimento dell'Ente procedere all'incremento di cui all'art.15 commi 2 e 4 del CCNL del 01/04/1999;
- **Visto l'allegato** documento "A" contenente gli indirizzi e le indicazioni per l'utilizzo delle risorse destinate al pagamento del salario accessorio ai dipendenti, e quantificate come di seguito :
- **€. 57.968,00** quale fondo netto disponibile, delle risorse stabili, art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004;
- **€. 57.908,18** quale fondo delle risorse variabili art. 31 comma 3 del CCNL del 22/01/2004;
- Nonché il fondo lavoro straordinario pari ad **€. 1.348,41**

**VISTI :**

Il bilancio dell'anno 2014;

La Relazione Previsionale e programmatica ad esso allegata con la quale viene assegnata la attuazione dei programmi a ciascun responsabile di settore, cui risultano correlati i rispettivi centri di costo e preso atto che ciascun centro di costo individua le varie unità organizzative cui fanno capo i vari procedimenti gestionali;

Lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti comunali di organizzazione dei servizi e di contabilità;

**VISTI :**

I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)

Il D. LGS n. 165/2001 ( Testo Unico Lavoro Pubblico)

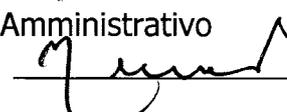
Il D. Lgs. N.150/2009 e D. lgs n.141/2011 ( decreti Brunetta) con particolare riferimento anche all'art.65 commi 1,2,4, nella stesura definitiva ed all'art.5 del D. Lgs. N.141/2011;

- Ritenuto pertanto autorizzare il Presidente di Parte pubblica a condurre le trattative della delegazione trattante, ai fini della sottoscrizione del CCDI per l'anno 2014;
- Ritenuto che, in relazione alle voci relative alla applicazione degli istituti stabili, l' A.C. non intende modificare l'assetto organizzativo dei servizi ;

=====

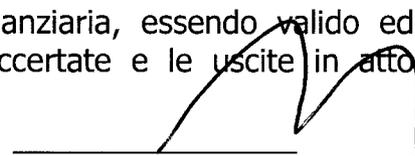
Ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/90 n. 142 recepita con l'art. 1 della l.r. 11/12/91 n. 48 nel testo quale risulta modificato dall'art.12 della L.R. n. 30/2000, si esprime parere favorevole e precisamente

a) in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile Settore Amministrativo  
(f.to Dott. Sebastiano Ferranti)



b) in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Finanziario nonché si attesta ai sensi dell'art. 55 la copertura finanziaria, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra le entrate in atto accertate e le uscite in atto impegnate:

(f.to Rag. Porzia Mignano)



=====

### DELIBERA

- 1) **Dare mandato** al presidente di Parte Pubblica della Delegazione Trattante Dott. Sebastiano Ferranti ad avviare, e condurre le trattative per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica anno 2014;
- 2) **Dare atto** che la costituzione dei Fondi decentrati 2014, come previsionalmente contenuti nelle tabelle allegate ( 1- 2- 3 - : Costituzione e destinazione Fondo risorse stabili ) tabelle 4 – 5 - : Costituzione e destinazione fondo risorse variabili) è avvenuta rispettando l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2bis del D. Lgs n.78/2010 e cioè non superando il Fondo 2010; - riducendo il Fondo 2014 a seguito della riduzione del personale in servizio nel 2014 come meglio illustrato nell'allegata relazione tecnica.
- 3) **Dare atto** , infine, che la vigenza nell'anno 2014 del CCDI , alla luce di quanto previsto dall'art.65 del D. Lgs. N.150/2009 come integrato con l'art.5 del D. Lgs. N.141/2011, vale quanto previsto in seno allo stesso CCDI in materia di erogazione dei compensi per la produttività
- 4) **Dare mandato** al Responsabile del Settore Amministrativo:
  - Che una volta raggiunto l'accordo il Fondo venga sottoposto al Parere del Revisore del Conto;
  - Che sia trasmesso all'ARAN;
  - Che venga pubblicato in modo permanente sul sito Web del Comune.

Con votazione unanime espressa con votazione palese

### DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 della L.R. n. 44/1991, ravvisata l'urgenza del provvedimento .

---



## **COMUNE DI TORRETTA**

Provincia Reg. di Palermo  
*Piazza Vittorio Emanuele – 90040 - Tel. 0918670231 - Fax 0918670764*  
*c.f. 80020560829 – p.i. 00744660820*  
*e-mail: sindaco.torretta@libero.it*

### ***CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ( CCDI ) PER L'ANNO 2014 ( Parte Economica )***

**Art. - 1 -**  
**Campo di applicazione, tempi e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale, esclusi i titolari di posizioni organizzative, con rapporto a tempo indeterminato e determinato, dipendente dal Comune di Torretta.

Esso riguarda la parte economica relativa al periodo 1 Gennaio - 31 Dicembre 2014.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo.

**Art. - 2 -**  
**Oggetto**

Il presente contratto integrativo di lavoro 2014 viene stipulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL ivi comprese le disposizioni dei precedenti CCNL dallo stesso confermate, e successive modifiche ed integrazioni ( CCNL 06/07/1995 – 31/03/1999 – 01/04/1999 – 05/10/2001 – 22/01/2004 – 09/05/2006 – 11/04/2008 – 31/07/2009)

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui :

- Al fondo di cui all'art.14 CCNL del 01/04/2004, relativo alla remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente;
- Al fondo di cui all'art. 31, comma 2, ai fini della sua erogazione, attraverso i trattamenti economici accessori di cui al CCNL 01/04/1999, art.17 comma 2. Lett. D), destinati alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;
- Al fondo di cui all'art. 31, comma 3, ai fini della sua erogazione attraverso i trattamenti economici accessori di cui all'art.17 CCNL 01/04/1999, comma 2 lett. G) e del fondo di cui all'art. 37 del CCNL 22/01/2004 destinato alla incentivazione della produttività.

**Art. - 3 -**  
**Fondo per lavoro straordinario – Art.14 CCNL del 01/04/1999**

Le parti danno atto che il fondo di cui all'art.14 del CCNL del 01/04/1999, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni del comma 4 del citato art.14, nella misura di € **1.348,41**.

Le liquidazioni ed il relativo pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario saranno effettuati con provvedimento dell'Ufficio personale, previa autorizzazione motivata del Responsabile del Settore, a svolgere lavoro straordinario.

Al personale con rapporto a tempo parziale può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nella misura massima del 10% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale. Il ricorso al lavoro aggiuntivo è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze del personale non prevedibili ed improvvise e, pertanto, previa autorizzazione motivata del capo settore.

#### Art. - 4 -

#### Fondo delle risorse stabili, certe e continue costituito ai sensi dell'art.31 , comma 2 del CCNL 22/01/2004

Le parti prendono atto della costituzione del fondo ex art. 31, comma 2 come riportato nelle seguenti TABELLA n.1 ( fondo iniziale lordo) e TABELLA n.2 ( fondo disponibile)

**TAB. 1 – FONDO INIZIALE ART: 31, comma 2 CCNL 22/01/2004 - Anno 2014-**

#### Risorse certe e stabili

Art. 14, comma 4 CCNL 1/4/99	Riduzione 3% lavoro straordinario anno 99	€ 367,64
Fondi Art. 15 CCNL comma 1 1/4/99, lett. a)	Importi di cui all'art. 31, comma 2 lett. b), c) ed e) CCNL 6/7/95	€ 32.520,52
Art. 15 CCNL comma 1 1/4/99, lett. g)	Risorse destinate al pagamento LED precedenti contratti nazionali	€ 6.387,14
Art. 15 CCNL comma 1 1/4/99, lett. h)	Risorse per indennità ex VIII q.f. ( previste da art. 37 comma 4 del CCNL 1995) – personale in servizio 31/03/99	€ 774, 69
Art. 15 CCNL comma 1 1/4/99, lett. J)	Incremento 0,52% monte salari anno 97	€ 3.077,61
Art. 4, comma 1 CCNL 5/10/01	Incremento ( max 1,1% monte salari 99	€ 6.570,67
Art. 4 CCNL 5/10/01, comma 2	RIA personale cessato dal 2000 al 31/12/2009	€ 2.862,34
Art. 32, comma 1 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 3.784,94
Art. 8 comma 2 CCNL 11/4/2008	Integrazione dello 0,60 Monte salario anno 2005 ( decorrenza 01.01.2003 – risorse aziendali)	€ 5.032,33
<b>Totale fondo art. 31 Comma 2</b>		<b>€ 61.377,88</b>
D.L. n.78/2010 convertito con Legge n.122/2010	Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 – Circolare MEF n.12/2011 (riduzione personale cessato anno 2013) = 1/18 di €. 61.377,88	<b>€. 3.409,88</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 57.968,00</b>

Determinato il fondo in €. **61.377,88** le parti prendono atto della decurtazione operata d'ufficio, di cui all'art.9 comma 2 del DL. N.78/2010, assumendo a riferimento le disposizioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15/04/2011, pari ad €. 3.409,88.

Determinato il fondo in €. **57.968,00** si procede alla decurtazione degli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti stabili, ricavando il fondo netto utilizzabile ammontante ad €. **1.348,41**.

La predetta somma viene destinata alla remunerazione delle spettanze del personale a tempo indeterminato in servizio nell'ente.

#### **TABELLA – 2 – FONDO FINALE DISPONIBILE ( ART. 31 ) Anno 2014**

<b>FONDO INIZIALE</b>	€. 57.968,00	
Somme da prelevare dal fondo Art. 15 CCNL comma 1 1/4/99, lett. g)	€. 10.178,16	Indennità di comparto 2005, con esclusione degli importi relativi all'anno 2002
	€. 46.441,43	Fondo progressioni orizzontali, al netto delle dichiarazioni congiunte
<b>Totale somme da decurtare</b>	<b>€. 56.619,59</b>	
<b>TOTALE FONDO ART.31 COMMA 2</b>	<b>€. 1.348,41</b>	

#### **Art. - 5 -**

#### **Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane Art. 17 CCNL 01/04/1999**

Le risorse disponibili del Fondo ex art. 31 costituito per l'anno 2014 ( TAB. 2 – pari ad €. 1.348,41) sono finalizzate , ai sensi del comma 2 dell'art.17 del CCNL 01/04/1999, dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004, alla remunerazione dei compensi aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo e destinate al personale a tempo indeterminato.

**TABELLA N. 3 – Fondi accessori costituiti ai sensi dell’art.17, comma 2 del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall’art.37 del CCNL del 22/01/2004.**

Fondo Costituito	Norme contrattuali ( CCNL – CCDD)	<b>€. 1.348,41</b>
Fondo per indennità di disagio	Art.17 Comma 2 lett.e) - CCNL del 01/04/1999	€ . 360,00
Fondo per indennità per lavoro ordinario festive/notturno-festivo	Art.24 CCNL del 14/09/2000	€ . 788,41
Fondo per maneggio valori	Art.36 CCNL del 14/09/2000	€ . 200,00
<b>Totale somme destinate</b>		<b>€ . 1.348,41</b>

Le parti danno atto che nel caso in cui , nei fondi riferiti a ciascun istituto contrattuale, si dovessero determinare delle economie o degli ammanchi, le somme potranno essere trasferite da un fondo all’altro, secondo le esigenze.

Le parti danno inoltre atto che eventuali economie del fondo delle risorse stabili potranno finanziare il fondo delle risorse variabili e non viceversa.

**ART. - 6 –  
Fondo Risorse variabili**

**TABELLA n. 4 – Fondo Art. 31, comma 3 CCNL 22/01/2004 – Risorse Variabili**

	Proventi I.C.I. – 10%	€. 10.500,00
- Indennità di comparto personale T.D. 24 ore : <b>€. 6.947,04</b> - Ind. Art. 4 , comma 3 CCNL 2006: <b>€ 601,44</b> - Ind. di disagio scuolabus : <b>€ 800</b> - Festività : <b>€ 2.200</b> - Turnazione : <b>€ 6.600,00</b>	Incremento Risorse per accrescimento e miglioramento dei servizi	€ . 17.148,48
Spese di progettazione		€ . 23.037,13
Art. 13 L.r. 01/08/90 n. 17	Piano miglioramento Polizia Municipale ( Art. 13 L.R. 41/96)	7.712,45
<b>Totale somme destinate</b>		<b>€. 58.398,06</b>
<b>D.L. n.78/2010 convertito il L. n.122/2010</b>	Riduzione anno 2013 – Art.9 comma 2 bis – riduzione personale cessato nell’anno 2014 (10%) €498,88	€ . 498,88
<b>Totale Fondo art.31, comma 2 e 3 CCNL del 22/01/2004</b>		<b>57.908,18</b>

Le parti danno atto che le somme relative a : Fondo spese di progettazione; Fondo proventi ici contro l'evasione fiscale entrano nel fondo delle risorse variabili quale partita di giro e saranno gestite direttamente dal responsabile del Settore cui i servizi fanno capo.

### TABELLA N. 5 - FONDO FINALE DISPONIBILE

lettera K)	Proventi I.C.I. - 10%	€. 10.500,00
lettera K)	Incremento Risorse per accrescimento e miglioramento dei servizi ( Indennità di comparto personale T.D. Turnazione personale e Festivi P.M. art. 4 e disagio autisti scuolabus )	<u>€. 17.148,48.</u>
lettera K)	Spese di progettazione	€. 23.037,13
Art. 13 L.r. 01/08/90 n. 17	Piano miglioramento Polizia Municipale ( Art. 13 L.R. 41/96)	7.712,45
<b>Totale somme destinate</b>		<b>€. 58.398,06</b>

### ART. - 7- Fondo per indennità fisse ( art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1998/2001

Il fondo è costituito per corrispondere il pagamento delle indennità fisse previste dall'art.17 comma 2, lettera d) come segue :

Indennità di Turno personale T.I.	€.=====
Indennità di disagio	€. 360,00
Indennità per lavoro ord. Fest./nott.-fest.	€. 788,41
Indennità Maneggio Valori	€. 200,00

La erogazione dei compensi ed indennità di natura fissa, sopra previsti avviene con provvedimento dell'Ufficio personale, il quale procede alle liquidazioni a seguito di presentazione di calendari/prospetti riepilogativi dei servizi prestati, a firma del responsabile di settore e previa verifica delle presenze.

I Responsabili di Settore, provvedono a segnalare, tempestivamente, all'Ufficio personale, eventuali situazioni riguardanti il personale assegnato, per le quali sono venuti meno i presupposti per l'attribuzione delle indennità sopra indicate.

**ART. - 8 -**  
**Fondo di produttività individuale e di gruppo**  
**( art, 37 CCNL del 22/01/2004 )**

Il fondo per la produttività per l'anno 2014 viene fissato in €

Detto fondo è correlato agli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, da intendersi come risultato aggiuntivo rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Alla luce di quanto previsto dall'art.65 del D. Lgs. N.150 del 2009, come integrato dall'art.5 del D. Lgs. N. 141del 2011, resta fermo quanto stabilito dal vigente CCDI quadriennale in materia di produttività .

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. In assenza di adozione del PEG e di obiettivi in esso predefiniti, il riconoscimento degli incentivi e di qualsiasi altra indennità avente carattere di premialità per il personale dipendente, resterà subordinato alla attuazione dei programmi di cui alla relazione previsionale e programmatica.

L'ammontare complessivo del fondo sarà suddiviso ai settori tramite la presentazione di apposita tabella di suddivisione tra le macrostrutture ( settori), in relazione ai dipendenti a ciascuna assegnati ed alla categoria di appartenenza, tenendo conto dei differenziali retributivi fra le varie categorie ed assumendo come Indici Categoriali (Ic) quelli di seguito indicati :

Cat. A = 100

Cat. B = 107,63

Cat. C = 120,70

Cat D = 144,69

Qualora nel corso dell'anno un lavoratore venga trasferito da un gruppo di lavoro ad un altro, ovvero da una macrostruttura all'altra, le potenziali risorse, intendendo per tali la somma massima che il dipendente potrebbe percepire, rapportate al rimanente periodo dell'anno, transitano automaticamente al gruppo o alla struttura di nuova assegnazione.

---

**Art. 9**

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano**  
**specifiche responsabilità**

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle

categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500.

2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.

3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi di seguito indicati:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D	€
b) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C E B	€
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità qualora non si rivesta la figura di responsabile di servizio (ad es. responsabile unico del procedimento in materia di affidamento di lavoro, servizi o forniture)	€
c) Attività di staff considerata di particolare rilievo per l'organizzazione dell'ente.	€
<b>TOTALE</b>	€

4. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili.

5. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.

6. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

7. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

8. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato:

Tipo	Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)				€
b)				€
c)				€
d)				€
	<b>TOTALE</b>			€

9. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art.71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Rappresentanti della Parte Pubblica:

- F. To \_\_\_\_\_

I Componenti della rappresentanza sindacale unitaria ( R.S.U. ):

- CGIL : \_\_\_\_\_  
- CISL – FPS: \_\_\_\_\_  
- UIL: \_\_\_\_\_  
- CSA: \_\_\_\_\_

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL: \_\_\_\_\_  
- CISL – FPS: \_\_\_\_\_  
- UIL: \_\_\_\_\_  
- CSA: \_\_\_\_\_

Il Segretario Verbalizzante :

F.to \_\_\_\_\_

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Assessore Anziano Il Vice Sindaco il Vice Segretario Comunale  
F.to Stefano Salvatore Gambino F.to Dott. Rosa Maria Schiavo F.to Dott. Sebastiano Ferranti

Copia conforme esistente agli atti d'Ufficio.

Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Sebastiano Ferranti

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Capo, su conforme attestazione del Messo Comunale,

#### CERTIFICA

Che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno

23 /09/2015

E vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Torretta li, \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Sebastiano Ferranti

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_/09/2015, ai sensi dell'art. 12, comma 1°, della l.r. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Torretta li, \_\_\_\_\_

Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott. Sebastiano Ferranti



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 12, l.r. 3/12/91, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Torretta li, 23 /09/2015

Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott. Sebastiano Ferranti