



COMUNE DI TORRETTA

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri della Giunta Comunale

N. 28 del Registro

Addi, 21/04/2020

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: "Trasformazione rapporto di lavoro dei lavoratori di cui al comma 1, art.20 D. Lgs. 25/05/2017 n.75 e comma 3 art. 22 L.R. febbraio 2019 e 15/2019 – Approvazione schema di contratto individuale di lavoro".

L'anno *duemilaventi*, il giorno *ventuno* del mese di *aprile*, alle ore 13:30 e seguenti in Torretta nella sede comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con D.P.R. dell'08/08/2019, con il quale è stato disposto l'affidamento alla predetta commissione della gestione dell'Ente, per la durata di 18 mesi, ai sensi dell'art. 143 del d.lgs. n. 267/2000.

Sono presenti i Signori:

1	Dr.ssa Giuseppina Maria Patrizia Di Dio Datola	Vice Prefetto	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente
2	Dott. Francesco Milio	Vice Prefetto Aggiunto	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
3	Dr.ssa Antonietta Maria Manzo	Funzionario Econ.Finanz.	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Domenica Ficano in qualità di Segretario Generale.



Il Segretario Generale sottopone alla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione avente per oggetto: “ - **Trasformazione rapporto di lavoro dei lavoratori di cui al comma 1, art. 20 Dlgs 25/05/2017 n. 75 e comma 3 art. 22 L.R. febbraio 2019 e 15/2019 – Approvazione schema di contratto individuale di lavoro**”.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso

• che con delibera Commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 40 del 20/12/2019 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019 programmando, anche ai sensi dell'art. 20 comma 1 il D.Lvo 75/2017 e LL.RR. 27/2016, 1/2019 e 15/2019 le seguenti assunzioni:

- n. 03 istruttori ammin/vi e tecnici, cat. C a 24 ore settimanali;
- n. 04 agenti polizia municipale cat. C a 24 ore settimanali;
- n. 03 collaboratori amministrativi cat. B3 a 24 ore settimanali;
- n. 01 autista scuolabus cat. B3 a 30 ore settimanali;
- n.03 esecutori amministrativi cat. B a 24 ore settimanali;
- n. 07 operatori ausiliari cat. A a 24 ore settimanali;
- n. 05 istruttori ammin/vi e tecnici cat. C a 21 ore settimanali;
- n. 01 Autista macchina OO.CC (scuolabus) cat. B3 a 25 ore settimanali;
- n. 03 esecutori amministrativi cat. B a 21 ore settimanali;
- n. 07 Operatori Ausiliari cat A a 21 ore settimanali;

• che con determinazione de Segretario Generale n.1 del 07/01/2020 sono stati approvati gli schemi di avviso pubblico e di domanda di partecipazione relativi alla procedura di stabilizzazione di cui sopra;



È stato l'avviso pubblicato in formato integrale, unitamente al modello di domanda, all'albo pretorio on line del Comune di Torretta dal 08/01/2020 al 08/02/2020 come da attestazione del responsabile alla pubblicazione,

Rilevato che le domande di partecipazione dovevano essere trasmesse al protocollo dell'Ente entro il 27/01/2020

Dato atto che entro il termine assegnato risultano pervenute n. 37 domande di partecipazione da parte del personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D.Lg.vo. 25/05/2017, n. 75 e dal comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n.1;

Dato atto che sono state espletate le seguenti attività propedeutiche alle assunzioni e che, pertanto, sono state rispettate le condizioni previste dalla normativa vigente e in particolare:

• è stato adottato, con delibera di Giunta Comunale n.40 del 20/12/2019 il Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo emanate dal competente Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 (a seguito della riscrittura dell'articolo da parte dell'art. 4 del d.lgs. 75/2017);



• è stata effettuata con la deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 11/10/2019 la valutazione del sovrannumero e delle eccedenze di personale da parte dell'ente anno 2019 dalla quale emerge l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;

• è stato adottato con delibera commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 14 del 11/10/2019, il Piano triennale di azioni positive 2019/2021 in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005;



con delibera Commissariale con i poteri del Consiglio Comunale n. 50 del 20/12/2019 è stato approvato, il bilancio di Previsione 2019-2021 e che i relativi dati sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;

- con delibera Commissariale con i poteri del Consiglio Comunale n. 14 del 10/12/2019 è stato approvato, il Rendiconto di gestione anno 2018 e che i relativi dati sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche
- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014);
- è stato conseguito il saldo di cui al comma 466 della L. 232/2016;
- non sussiste la condizione di deficitarietà strutturale e/o di dissesto dell'ente (art. 243 comma 1 TUEL);

Dato atto, infine, che a seguito dei controlli per la verifica dei requisiti delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di partecipazione all'avviso di stabilizzazione, come risulta in atti, è stato definito l'allegato elenco che contempla la trasformazione dei contratti dei soggetti impegnati con contratto di diritto privato a 21 ore settimanali e pari a n.15 unità e con contratto di diritto privato a 24 ore settimanali pari a n.20 unità per un totale di 35 unità di cui uno e precisamente il signor Candela Calogero a tutt'oggi in congedo straordinario per inabilità assoluta e temporanea fino al 16/04/2020 e il resto delle unità, tutti in possesso dei requisiti di legge per la stabilizzazione ai sensi del comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e del comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1 e 15/2019. Ad essi si aggiungono 1 (uno) soggetto e precisamente sig. Gambino Giuseppe nato a Palermo il 23/04/1965, che ex delibera di G.M. n. 5 del 04/07/2013 viene contrattualmente integrato a 30 ore settimanali e n. 1 (uno) soggetto e precisamente sig. Mannino Lorenzo nato a New York (USA) il 01/08/1968 che con delibera di G.M. n. 5 del 04/07/2013 da 21 ore passa a 25 ore settimanali;



Ritenuto quindi che per l'inabilità assoluta del signor Candela Calogero a svolgere una qualsivoglia attività lavorativa lo stesso non può essere stabilizzato a tempo indeterminato fino a quando perdura il suo stato di inabilità

Dato atto che non si è proceduto a svolgere una procedura concorsuale per le motivazioni tutte espresse nella Deliberazione di G.M. n. 40/2019.

Preso atto del parere della Corte dei conti regione Sicilia n.5/2020 con la quale si dà atto della pendenza del ricorso dinanzi alla corte costituzionale delle norme regionali (L.R.S.15/19) e, pur ricordando gli effetti che potrebbero scaturire dalla pronuncia del giudice costituzionale, non ritiene di doversi discostare dal precedente orientamento circa la possibilità di trasformazione del contratto;

Ritenuto comunque necessario, attraverso una clausola contrattuale, rendere edotti di quanto sopra affermato tutti i soggetti interessati alla trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato e procedere indi alla loro assunzione con immissione in servizio dal 01/03/2020

Ritenuto necessario dover approvare lo schema di contratto individuale di lavoro Cat. A, B, B3, C, che al presente si allegano sotto le lettera "A" - "B" e "C" "D" per formarne parte integrante e sostanziale;



Visto l'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 330 della L.R. 28/01/2014 n. 5;

Viste le L. R. N. 27/2016 art. 3 n. 8/2018, art. 26 e L.R. n. 1/2019, art. 22;

Visto il D.L.gs 165/2001 e s.m.i;

Visti i CC.NN.LL. Comparto Regioni Autonomie Locali;

PROPONE

Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare:

- l'elenco di n.37 lavoratori (All "E") suddivisi per profilo professionale, categoria e numero di ore settimanali da svolgere in Cat. "A" "B" "B3" "C"

3. Di procedere alla trasformazione, con decorrenza ...^{04/04/20} del rapporto di lavoro dei lavoratori, di cui all'Allegato "E", in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e dal comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1 e 15/2019 che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso approvato con propria determina n.1 del 07/01/2020 e firma dei contratti in data. ^{28/04/2020}...tranne che per il sig. Candela Calogero nato a Torretta il 11/06/1970 per il quale se ne rinvia la stabilizzazione non appena ottenuta l'idoneità lavorativa;

4. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega alla presente sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale per la Cat. "A", sotto la lett. "B" per la Cat. "B" sotto la lettera "C" per la categoria "B3" e sotto la lettera "D" per la Cat. "C"

5. Di dare atto che sussistono tutte le condizioni, analiticamente indicate in premessa, per procedere all'assunzione dei lavoratori, di cui all' allegato "E"

6. Di dare atto che con nota prot.101 del 07/01/2019 è stata inutilmente esperita la procedura di cui all'art. 4bis del D. Lg.vo n. 165/2001;

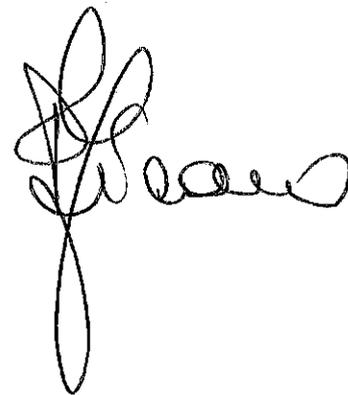
7) Di dare atto all'interno del contratto che il dipendente risulta edotto dell'esistenza del ricorso presentato dinanzi alla corte costituzionale in ordine alla processo di stabilizzazione e di accettare le conseguenze di efficacia che da esso dovessero scaturire in ordine al contratto firmato

8) Di dare atto che si conclude con l'approvazione del presente atto il processo di stabilizzazione per tutti i 37 precari esistenti presso il Comune di Torretta;

9) Di trasmettere copia della presente determinazione alla RSU aziendale e alle OO.SS. territorialmente competenti;

10) Di trasmettere copia della presente all' Assessorato Regionale delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica

06/04/2020



PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000.

Torretta li, 06/04/2020.

IL SEGRETARIO GENERALE
(*Dr.ssa Domènica Piccio*)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché l'assenza delle condizioni che possono determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Torretta li, 06-04-2020.

II RESP.LE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
GESTIONE RISORSE
(*Sig.ra Maria Stella Candela*)

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

- Vista la superiore proposta di deliberazione
- Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, contabile ai sensi dell'art. 53 e 55 della L. 08/06/1990 n. 142;
- Vista la Legge n. 44/91 sul contratto degli atti del Comune;
- Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di accogliere la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto” **Trasformazione rapporto di lavoro dei lavoratori di cui al comma 1, art. 20 Dlgs 25/05/2017 n. 75 e comma 3 art. 22 L.R. febbraio 2019 e 15/2020 – Approvazione schema di contratto individuale di lavoro”.**
2. Rendere la stessa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 L.R. 31/12/91 n. 44.

Dr.ssa Giuseppina Maria Patrizia Di Dio Datola



Dott. Francesco Milio

Dr.ssa Antonietta Maria Manzo



Il Segretario Generale
(Dr.ssa Domenica Ficano)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Torretta sul *sito* www.comune.torretta.pa.it dal 21/04/2020 e vi rimarrà per gg.15 consecutivi.

Torretta li, _____

L'addetto alla pubblicazione



Il Segretario Generale
(Dr.ssa Domenica Ficano)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 21/04/2020.

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art.12, comma 1, della L.R.03/12/1991 n.44 e successive modificazioni ed integrazioni;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2. della L.R. 03/12/91 n. 44 e successive modificazioni ed integrazioni.

Torretta li, 21/04/2020.



Il Segretario Generale
(Dr.ssa Domenica Ficano)