COMUNE DI TORRETTA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Immediata esecuzione

N. 133 **OGGETTO : PIANO DEGLI OBBITIETTIVI E DELLA PERFORMANCE RELATIVO AGLI ANNI 2017/2019**

Data 29/12/2017

L'anno duemila diciassette, il giorno ventinove **del mese di** Dicembre, **ore** 12,15 **nella sala Comunale, in seguito a regolare Convocazione si è riunita la G.M. nelle seguenti persone :**

Componenti		Presenti	Assenti
1) Dott. Salvatore Gambino	**Sindaco**	X	
2) Sig. Giuseppe Scatassa	**Assessore**		X
3)Sig. S. Salvatore Gambino	**Assessore**	X	
4) Ing. Emanuela Carollo	**Assessore**		X
5) Sig. Rosario Anello	**Assessore**	X	

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Calogera di Gangi.
Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto indicato.

Il Segretario Comunale sottopone all'esame della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione avente per oggetto: Piano degli obbiettivi e della performance relativa agli anni 2017/2019

- **Visto** il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito - premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

- **Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta comunale N. 115 del 24/11/2009 ;

- **Vista** la deliberazione della giunta municipale n. 112 del 09/11/2017 con la quale viene approvato il nuovo organigramma e funzionigramma per l'anno 2017;

- **Considerato che** l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- **Considerato che**:

✓ il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
✓ la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
✓ il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
✓ la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

- **Dato atto** che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:
- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- dirigenti o P.O. e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- organismo indipendente di valutazione, che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

- **Verificato** che sia il vertice politico-amministrativo che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal nucleo di valutazione per addivenire alla redazione del piano della performance;

- **Considerato** che, il bilancio di previsione per il 2017 è stato approvato in data 26/12/2017 e che quindi tale situazione ha comportato dei ritardi in tutti i settori scaturenti dal susseguirsi delle novità inerenti l'armonizzazione contabile, che hanno impegnato in maniera pregnante, anche quest'anno, tutto il personale del Comune;

- **Viste** le schede di processo che riguardano gli obiettivi operativi da affidare a tutti i Responsabili di Settore in merito ai quali si richiede, per i suddetti motivi, di avviare ed implementare le necessarie attività in vista del futuro raggiungimento degli obiettivi medesimi

- **Condiviso** quanto indicato dall'Amministrazione che concorda sull'approvazione, per quest'anno e per i superiori motivi, di obiettivi piuttosto snelli solo al fine di consentire un risultato positivo nella speranza che funga da sprone per un reale ed autentico raggiungimento;

SI PROPONE

1. **Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. **Di approvare**, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il PIANO DELLA PERFORMANCE del Comune di Torretta per l'anno 2017, semplificato per i motivi in premessa citati, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:
   n. 5 schede obiettivo.
3. **Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di valutazione ed ai Responsabili di Servizio per i successivi adempimenti di competenza;
4. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;
5. **Di dichiarare** infine la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Calogera Di Gangi

COMUNE DI TORRETTA

Provincia Reg. di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Piano degli obiettivi e della Performance relativo agli anni 2017/2019

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, della Legge n.142/1990, recepito dalla L.R. n.48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere sulla presente proposta di deliberazione

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica.

Li 29/12/2017

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Calogera Di Gangi

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Assessore Anziano	Il Sindaco *Dott. Salvatore Gambino*	Il Segretario Comunale ***Dott.ssa Calogera Di Gangi***

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on- line del Comune di Torretta sul sito www.comune.torretta.pa.it dal 28.12.2017 e vi rimarrà 15 giorni consecutivi.

Torretta Lì_____ **Il Responsabile Settore**

_____

CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE

Il sottoscritto Segretario del Comune , su conforme attestazione del Responsabile del Settore competente

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio on-line del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di 15 giorni consecutivi dal 28 al _____ e che entro il suddetto termine di 15 gg. dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Torretta lì _____

Il Responsabile del Servizio **Il Segretario Comunale**

_____ *Dott. ssa Calogera Di Gangi*

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è diventata esecutiva in data 29/12/2017

[ ] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione a norma dell'art.12, comma 1, L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modificazione e integrazioni;

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modificazioni è integrazioni.

Torretta Lì 29-12-2017

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Calogera Di Gangi