



# COMUNE DI TORRETTA

Provincia Reg. di Palermo

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. *111* del Registro

Addì, 29/11/2016

**OGGETTO:** "Ricognizione degli spazi assunzionali e approvazione programma del fabbisogno del personale – triennio 2016-2017-2018".

L'anno duemilasedici, il giorno ventinove del mese di Novembre alle ore 13,30 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei componenti:

1. Dott. Salvatore GAMBINO	Sindaco	Presente	<input checked="" type="checkbox"/>	Assente	<input type="checkbox"/>
2. D.ssa Rosa Maria SCHIAVO	Assessore	Presente	<input checked="" type="checkbox"/>	Assente	<input type="checkbox"/>
3. Sig. Stefano S. re GAMBINO	Assessore	Presente	<input type="checkbox"/>	Assente	<input checked="" type="checkbox"/>
4. D.ssa Emanuela CAROLLO	Assessore	Presente	<input checked="" type="checkbox"/>	Assente	<input type="checkbox"/>
5. Sig. Giuseppe SCATASSA	Assessore	Presente	<input checked="" type="checkbox"/>	Assente	<input type="checkbox"/>

Assume la presidenza il sindaco Dott. Salvatore Gambino con la Partecipazione alla seduta del Vice Segretario Comunale Dott. Sebastiano Ferranti.

**PROPOSTA** di deliberazione presentata dall'Ufficio Risorse Umane avente per oggetto :  
Ricognizione degli spazi assunzionali e approvazione programma del fabbisogno del personale triennio 2016- 2017-2018.

**PREMESSA:**

**VISTI**

- l'art. 39, commi I e 2bis della Legge 27 dicembre 1997 n°449 (Legge finanziaria 1998 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91, comma I D.Lgs. n° 267/2000 (testo unico delle leggi sul l'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 33 del D.lgs. 30/3/2001 n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Legge di stabilità 2012). al fine di poter effettuare assunzioni o instaurare rapporti di Lavoro di qualunque tipologia, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**RICHIAMATE** la deliberazione n° 85 del 29/08/2016 con cui è stata rivista la dotazione organica del Comune da cui risulta che è coperto n. 1 posto full time ai sensi della legge 68/99; La deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 16/12/2015 di approvazione del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017;

**VISTO** l'art 6 comma 4-bis del D.lgs. n° 165/2001 che prevede in particolare che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono proposti ..omissis,.. e comma 6 che prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette:

**RICHIAMATI** i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006. n. 296 (finanziaria 2007 così come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art. 3, del D.L. 26/6/2014, n. 90, convertito in Legge 11/08/2014, n.114. di seguito riportati:

*"557, Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'I RA P. con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da rimodulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

Riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche- amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;*

*557-bis ,ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000. n. 267 nonché per tutti*

*I soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o partecipati;*

*- 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76 comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni dalla legge n. 133/2008;*

*- 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla entrata in vigore della presente disposizione.. " (Triennio fisso 2011- 2013) comma inserito dalla legge di conversione n. 114 del 11/08/2014 del D.L. n. 90/2014:*

**VISTO** il comma 4 dell'art. 76 del decreto-legge 25/6/2008, n. 112, convertito, con modificazioni dalla Legge 6/8/2008, n. 133 e successivamente modificato, da ultimo, dal D.L. 6/12/2011, n. 201, convertito con Legge 22/12/2011, n. 214 e, a decorrere dal 1/1/2012, dalla legge 12/11/2011, n. 183, a mente del quale:

*"In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli Enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";*

**PRESO ATTO CHE**, per quanto attiene le facoltà di assunzione a tempo indeterminato, l'art. 3, commi 5, 5-quater e 6 del citato D.L. n. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014, n. 114 ha dettato le seguenti disposizioni:

*comma 5 - Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nei limiti di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa personale di ruolo cessato nell'anno precedente omissis,.. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1 commi 557, 557-bis e 557 ter., della legge 27/12/2006, n.296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile ... Omissis ...*

*comma 5-quater - Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1 gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.*

*Comma 6 - i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.*

**L'art. 7** comma 6 del D.L. 31/8/2013, n. 101 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", convertito in legge, con modificazioni, Legge n.125/2013, a mente del quale: *"Le amministrazioni pubbliche procedono a determinare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e del computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero di assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente.*

**La disposizione** del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di

non prannumerari età ... omissis ..., e preso atto che, pertanto, il costo di dette assunzioni non rileva sul calcolo della spesa di personale al fine della verifica del rispetto dell'obbligo di progressiva riduzione della spesa di personale posto dall'art.1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 29, mentre deve essere conteggiato ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti ai fini di cui al comma 557 lett. a), della legge 27/12/2006, n. 296 e dell'art. 5-quater del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014, n. 114";

L'art.19 comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002), a mente del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, commi 1 e 19, della legge

27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Il comma 10-bis dell'art.3 del D.L. 24-6-2014 n. 90, convertito in Legge n. 114/2014, a mente del quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui all'art. 3 del D.L. stesso da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale ... omissis ... Con la medesima relazione viene altresì verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 dello stesso decreto;

**RICHIAMATO** l'art.1 comma 228 della legge n.208 del 28.12.2015 che testualmente riporta:

"Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e successive modificazioni possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, .... omissis..."

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014, il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011-2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico dei fabbisogni di personale;

**CONSIDERATO** altresì che ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della citata legge n. 296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 la spesa di personale deve essere inferiore al valore della media della stessa spesa nel triennio 2011-2013:

ANNO	IMPORTO
spesa personale anno 2011	€ 1.674.788,86 (dati a consuntivo)
spesa personale anno 2012	€ 1.603.115,59 (dati a consuntivo)
spesa personale anno 2013	€ 1.594.464,40 (dati a consuntivo)
valore media spesa personale 2011-2013	€ 1.624.122,95
spesa personale anno 2015	€ 1.484.797,21 (dati consuntivo)
spesa personale anno 2016	€ 1.514.000,00 (dati provvisori)

**DATO ATTO** che pertanto, come si evince dal suddetto prospetto, il limite di cui all'articolo in questione risulterebbe rispettato per l'anno 2016 ed è prevedibile ritenere che esso possa essere rispettato anche per gli anni 2017 e 2018;

#### **PRESO ATTO:**

Che per l'anno 2016, in relazione alle complessive esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

che l'insussistenza di eccedenze di personale, dal punto di vista funzionale, deriva anche dalla circostanza che l'Amministrazione non ha programmato allo stato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti, rispetto alle attuali, di gestione ed erogazione dei medesimi, con la conseguenza che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed

ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed impostata riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

**che a mente del comma 2-bis del citato art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 il Comune di Torretta, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico attiverà le procedure di mobilità di cui al comma 1 del citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come ribadito di recente nella relazione accompagnatoria al D.L. 90/2014;**

**Che a seguito della conversione nella L. 7 agosto 2016, n. 160 del DL n. 113/2016 è stato abrogato, dall'art. 16, c. 1 stessa legge il comma 557, lett. a) della L. 296/96, recante il rilievo alla riduzione dell'indice percentuale di incidenza tra spese correnti e spese del personale, quale misura di contenimento della spesa del personale e che, pertanto, viene meno uno dei vincoli alle assunzioni;**

**CONSIDERATO** Che in atto non è possibile procedere alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico P.T. a 18 ore dell'Area Tecnica manutentiva e del posto di Istruttore Direttivo Assiatente Sociale facendo ricorso all'applicazione delle disposizioni dettate dall'ari 110 del TUEL stante che dette assunzioni non scontano gli stessi vincoli previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo indeterminato e per le mobilità;

**CONSIDERATA** altresì la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**ACQUISITO** il parere reso dall'organo di revisione ai sensi dell'ari. 19. comma 8, della legge 28/12/2001 n. 448 (legge finanziaria 2002) nonché ai sensi del comma 1 -bis dell'art. 3 del D.L. 24-6-2014 n. 90, convertito in legge n. 114/2014;

**ACQUISITO** il parere favorevoli del Responsabile del Settore Amministrativo, espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000;

**ACQUISITO** altresì il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, espresso in merito alla regolarità contabile, ai sensi degli art.49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. N.267/2000;

### **PROPONE**

**Di accertare** la sussistenza della capacità assunzionale relativamente alle annualità 2013-2014-2015 come da prospetto allegato pari ad € 28.945,35, utilizzabile per le procedure di stabilizzazione per € 14.472,70;

**di accertare** la sussistenza della capacità assunzionale relativamente alle annualità 2016-2017-2018 come da prospetto allegato pari ad € 22.178,85, utilizzabile per le procedure di stabilizzazione per € 11.089,43;

**Di dare atto** che, per espressa disposizione normativa, con riferimento alle annualità 2015 e 2016 vale la riserva dei posti in favore del personale derivante dagli enti di area vasta;

**Di dare atto** altresì che si procederà alla stabilizzazione del personale con le modalità stabilite dalla normativa vigente a seguito dell'individuazione delle figure di personale precario da stabilizzare ai sensi dell'art. 30 L.R. 28/01/2014 n. 5;

**Di dare atto** che con la presente programmazione triennale 2016/2018 del fabbisogno del personale risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento delle spese di personale in premessa citate, ragione per cui si può procedere ad attuare quanto ivi previsto.

**Di dare atto** che con successiva propria deliberazione saranno apportate modifiche alla dotazione organica dell'Ente al fine di adeguarla alle assunzioni di persona e previste dal presente provvedimento;

**Di dare atto** che il presente atto è adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di contenimento della spesa di personale e di limiti alle assunzioni;

**Da dare atto** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio 2016/2018;

**Di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente atto, qualora si verificano nuove esigenze o muti il quadro

normativo di riferimento;

**Di trasmettere** copia della presente deliberazione per informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del personale del comparto regioni ed autonomie locali sottoscritto il 1 aprile 1999.

**Dichiarare** con separata e unanime votazione resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. Mm. Ed ll.

**Parere in ordine alla regolarità tecnica**

Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000.

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

*Dott. Sebastiano Ferranti*

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

*Rag. Parzia Mignano*

## RELAZIONE

Il sottoscritto dott. Sebastiano Ferranti, responsabile del servizio risorse umane del Comune, relaziona sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ed al suo specifico contenuto.

Assegno che:

- a) Il Comune di Torretta ha rispettato il patto di stabilità interno di cui alla suddetta normativa, relativamente all'anno 2015.
- b) Il Comune di Torretta non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del DLgs. 267/2000;
- c) In relazione alla situazione finanziaria, tenuto conto che:
  - a) la previsione della spesa di personale relativa all'anno 2015 rispetta la media, sempre per la stessa tipologia di spesa, riferita al triennio 2011/2013
  - b) è rispettato il patto di stabilità 2015

Tutto ciò premesso:

### ESPONE QUANTO SEGUE:

Con riferimento ai fini della stabilizzazione di cui alla normativa speciale concernente i lavoratori cessati dal servizio presso questo Ente per almeno un triennio nell'ultimo quinquennio, si considerano i seguenti periodi:

dal 2011 al 2017, atteso che per le annualità 2015 e 2016 permane la riserva nei confronti del personale proveniente dalle province; ai suddetti fini vanno calcolati i resti assunzionali relativi agli anni 2013, 2014, 2015, anche complessivamente considerati, nonché il 25% di coloro che cessano negli anni 2016-2017, in misura non superiore al 50 per cento; la spesa derivante dalla cessazione dal servizio per i suddetti periodi risulta quantificata nell'allegato prospetto ed è pari complessivi € 183.563,85, così distinti:

per l'anno 2013: € 25.476,78  
per l'anno 2014: € 31.257,80  
per l'anno 2015: € 36.669,80  
per l'anno 2016: € \_\_\_\_\_  
per l'anno 2017: € 59.986,60  
per l'anno 2018: € 28.728,80

con riferimento all'anno 2013 deve tenersi conto del 40 per cento della spesa dei cessati nel 2012 e quindi spazi assunzionali per € 10.190,71

con riferimento all'anno 2014 deve tenersi conto del 60 per cento della spesa dei cessati nel 2013 e quindi spazi assunzionali per € 18.754,68

con riferimento all'anno 2015 deve tenersi conto del 60 per cento della spesa dei cessati nel 2014 e quindi spazi assunzionali per € 22.001,88 (riserva province)

con riferimento all'anno 2016 deve tenersi conto del 25 per cento della spesa dei cessati nel 2015 e quindi nessuno spazio assunzionale;

con riferimento all'anno 2017 deve tenersi conto del 25 per cento della spesa dei cessati nel 2016 e quindi spazi assunzionali per € 14.996,65

con riferimento all'anno 2018 deve tenersi conto del 25 per cento della spesa dei cessati nel 2017 e quindi spazi assunzionali per € 7.498,33

La spesa da destinare alla stabilizzazione è pari al 50 per cento del calcolo di cui sopra mentre la riserva in favore del personale provenienti dagli enti di area vasta è pari al 100 per cento della risorsa assunzionale;

Tutto quanto premesso vi è la possibilità di stabilizzare una figura A1 a 18 ore a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 30 della L. R. 28/01/2014 n. 5;

Che si intende proporre di procedere all'assunzione dell'Assistente Sociale e precisamente:



Nell'anno 2016 – (2017: conclusione procedura concorsuale) – Assunzione di un Ingegnere Direttivo Assistente Sociale cat. D Part-time a 15 ore per pubblico concorso;

**CONCLUSIONI:**

Interventi programmati nei triennio 2016/2018 e nell'anno 2016 risultano conformi al regime in materia di contenimento della spesa del personale ed in particolare sia con la disposizione di cui al comma 557-quater della L. 296/2006 introdotto dall'art. 3 comma 5-bis D. L. n. 114/2014 convertito con la L. n. 114/2014 sia con il vincolo dell'art.9 comma 28 D.L. n. 114/2014 come modificato dall'art.11 comma 4-bis dello stesso decreto, sia in ultimo con il vincolo di cui all'art.1 comma 228 della Legge 2018/2015.

**Il Responsabile del Servizio Risorse Umane**  
**Dott. Sebastiano Ferranti**



## LA GIUNTA MUNICIPALE

ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione presentata dal responsabile del  
Risorse Umane avente per oggetto: "Programmazione annuale e triennale del fabbisogno dei  
- triennio 2016-2017-2018";

**ATTO** che sulla suddetta proposta sono stati espressi i pareri favorevoli dagli Uffici

**O. A. BELL.** vigente in Sicilia;

di voti espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

approvare integralmente, come di fatto approva, la proposta di deliberazione  
per oggetto: "Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale -  
2016-2017-2018"

## LA GIUNTA MUNICIPALE

la presente votazione unanime dichiara la presente immediatamente esecutiva.

### Procedure di stabilizzazione

Posti dotazione organica vacanti che si intendono occupare	Cat.	N. Posti	Procedura di accesso	Anno
Operatore esterno Part-time 18 ore	A	1	Art. 30 L.R. 28/01/2014 n. 5	2016

### Assunzione personale con procedura concorsuale

Posti dotazione organica vacanti che si intendono occupare	Cat.	N. Posti	Procedura di accesso	Anno
Assistente Sociale Part-time 15 ore	D1	1	Concorso pubblico	2016 - 2017

Rideterminazione spazi assunzionali ex art. 27 della L.R. n. 3 del 17/03/2016 ai sensi dell'art. 4 comma 6 del D.L. n. 101/2013.

Spazi assunzionali 2013 – Spese personale cessato anno 2012

Categoria	Unità	Stipendio Tabellare iniziale	Indennità Vacanza contrattuale	Sommano	Oneri Riflessi 26,80	IRAP 8,50	Totale
B1	1	18.681,77	140,14	18.829,84	5.046,40	1.600,54	25.476,78
Sommano		18.681,77	140,14	18.829,84	5.046,40	1.600,54	25.476,78

Misura prevista per poter effettuare assunzioni: 40% di € 25.476,78 = € 10.190,71  
 Quota riservata al personale da stabilizzare 50% di € 10.190,71 = € 5.095,36

Spazi assunzionali 2014 – Spese personale cessato anno 2013

Categoria	Unità	Stipendio Tabellare iniziale	Indennità Vacanza contrattuale	Sommano	Oneri Riflessi 26,80	IRAP 8,50	Totale
D1	1	22.930,60	171,99	23.102,59	6.191,49	1.963,72	31.257,80
Sommano		22.930,60	171,99	23.102,59	6.191,49	1.963,72	31.257,80

Misura prevista per poter effettuare assunzioni: 60% di € 31.257,80 = € 18.754,68  
 Quota riservata al personale da stabilizzare 50% di € 18.754,68 = € 9.377,34

Spazi assunzionali 2015 – Spese personale cessato anno 2014

Categoria	Unità	Stipendio Tabellare iniziale	Indennità Vacanza contrattuale	Sommano	Oneri Riflessi 26,80	IRAP 8,50	Totale
D3	1	26.366,32	197,73	27.102,59	7.263,49	2.303,72	36.669,80
Sommano		26.366,32	197,73	27.102,59	7.263,49	2.303,72	36.669,80

Misura prevista per poter effettuare assunzioni: 60% di € 36.669,80 = € 22.001,88  
 Le capacità assunzionali per l'anno 2015 sono riservate all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex province), ai sensi dell'art. 1 comma 424 della legge 190/2014, ritenuto applicabile nella regione Siciliana dalla Corte dei Conti Sicilia;

Spazi assunzionali 2016 – Spese personale cessato anno 2015  
 Nessuno. Non si sono verificati pensionamenti nell'anno 2015

Spazi assunzionali 2017 – Spese personale cessato anno 2016

Categoria	Unità	Stipendio Tabellare iniziale	Indennità Vacanza contrattuale	Sommano	Oneri Riflessi 26,80	IRAP 8,50	Totale
D1	1	22.930,60	171,99	23.102,59	6.191,49	1.963,72	31.257,80
C1	1	21.075,33	158,08	21.233,41	5.690,55	1.804,84	28.728,80
Sommano		44.005,93	330,07	44.336,00	11.882,04	3.768,56	59.986,60

Misura prevista per poter effettuare assunzioni: 25% di € 59.986,60 = € 14.996,65  
 Quota riservata al personale da stabilizzare 50% di € 14.996,65 = € 7.498,33

Spazi assunzionali 2018 – Spese personale cessato anno 2017

Categoria	Unità	Stipendio Tabellare iniziale	Indennità Vacanza contrattuale	Sommano	Oneri Riflessi 26,80	IRAP 8,50	Totale
C1	1	21.075,33	158,08	21.233,41	5.690,55	1.804,84	28.728,80
Sommano		21.075,33	158,08	21.233,41	5.690,55	1.804,84	28.728,80

Misura prevista per poter effettuare assunzioni: 25% di € 28.728,80 = € 7.182,20  
 Quota riservata al personale da stabilizzare 50% di € 7.182,20 = € 3.591,10

Occorre rilevare che l'applicazione dell'art. 27 della L.R. 3/2016 pone delle criticità con riferimento ai seguenti aspetti:

- La legge 190/2014 e la legge 208/2015 riservano le capacità assunzionali del 2015 e del 2016 alle assunzioni del personale in soprannumero degli enti di area vasta;
- Il d.L. 101/2013, sulla base delle previsioni di cui alla legge 190/2014, ha visto prolungare gli effetti delle procedure di stabilizzazione fino al 2018, escludendo le capacità assunzionali del 2015 e del 2016 dalla stabilizzazione dei precari.

Il Responsabile del Settore Amministrativo – Dr. Sebastiano Ferranti



# COMUNE DI TORRETTA

Provincia Reg. di Palermo  
Piazza Vittorio Emanuele – 90040 - Tel. 0918670231 - Fax 0918670764  
c.f. 80020560829 – p.i. 00744660820  
e-mail: sindaco.torretta@libero.it

## ORGANO DI REVISIONE

Prot. 15423

li 28/11/2016

Oggetto: Parere alla proposta di DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE per la “Ricognizione degli spazi assunzionali e approvazione del del programma del fabbisogno del personale - triennio 2016-2017-2018”, trasmessa con nota prot. n. 15416 del 28 Novembre 2016.

### IL REVISORE

Visto il regolamento di contabilità;

Visto il T.U. n.267/2000;

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di cui all'oggetto

Vista la Determinazione del Settore Amministrativo n. 158 del 30/09/2016, avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO ART.31, COMMI 2 E 3 CCNL 22/01/2004 ANNO 2015 - RETTIFICA;

Vista la Determinazione del Settore Amministrativo n. 159 del 30/09/2016, avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO ART.31, COMMI 2 E 3 CCNL 22/01/2004 ANNO 2016;

Visto il parere di regolarità tecnica;

Visto il parere di regolarità contabile;

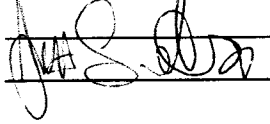
ESPRIME

**Parere favorevole.**

IL REVISORE DEI CONTI  
(Rag. Antonino Tranchina)

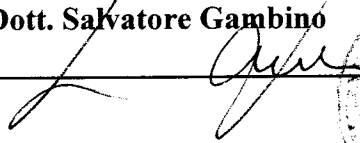
Letto, approvato e sottoscritto.

l'Assessore Anziano



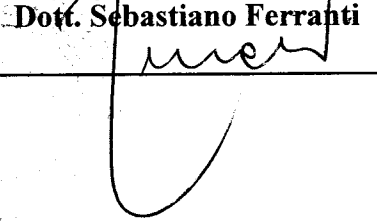
Il Sindaco

Dott. Salvatore Gambino



Il Vice Segretario Comunale

Dott. Sebastiano Ferranti



### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Capo, su conforme attestazione del Messo Comunale,

### CERTIFICA

Che la presente deliberazione n. M /2016, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno 30/11/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Torretta lì, \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Il Vice Segretario Comunale

Dott. Sebastiano Ferranti

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_/11/2016, ai sensi dell'art. 12, comma 1°, della l.r. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Torretta lì, \_\_\_\_\_

Il Vice Segretario Comunale

Dott. Sebastiano Ferranti



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 12, l.r. 3/12/91, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Torretta lì, 29-11-2016



Il Vice Segretario Comunale

Dott. Sebastiano Ferranti

