



COMUNE DI TORRETTA

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100 del Registro

Addi, 29/12/2018

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: "Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e della L.R. n. 24 del 16/12/2018 art. 1 comma 13 – Anno 2019".

L'anno *duemiladiciotto*, il giorno *ventinove* del mese di *dicembre* alle ore 17,00 nella sala delle adunanze della sede comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 12 l.r. 7/92, si è riunita la G.M. nelle persone dei Sigg.ri:

1. Dott. Salvatore Gambino	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
2. Sig. Giuseppe Scatassa	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
3. Sig.ra Pipitone M.Grazia	Assessore	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente
5. Sig. Rosario Anello	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Con la partecipazione del Vice Segretario Comunale *Dr. Sebastiano Ferranti*

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione: **“Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.75/2017, dell'art. 3 della L.R. n.27/2016” e della L.R. n. 24 del 16/12/2018 art. 1 comma 13 - Anno 2019”**

Richiamato:

- l'art.39, comma 1, della L.n. 449/1997 e l'art.91 ,1^comma, del D.Lgs 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti, alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art.91, 2^comma, del D.Lgs 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino di trasferimento di funzioni e competenze;
- l'art.35, comma 4, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.6 del D.Lgv.75/2017, che dispone:" le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n.37 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente utili, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato fino al 31.12.2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2018, in virtù dell'art.3, comma 9, e art.7 della LR 27/2016 che ne ha garantito copertura finanziaria fino al 31.12.2018

Visto l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 che, abrogando l'art.4, comma 9-bis del DL 101/2013 convertito in legge 125/2013, ha altresì disposto un regime speciale per la stabilizzazione del personale di che trattasi, consentendo l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purché in possesso di tutti i requisiti ivi previsti di natura giuridica e finanziaria, e in particolare:

- per quanto attiene l'aspetto giuridico:

- l'art.20, comma 1, del D.Lgs 75/2017 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purchè in possesso di tutti i requisiti a seguire:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale- ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge- in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

- l'art.20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate e continuative;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

- per quanto attiene l'aspetto finanziario:

- l'art. 20, commi 3 e 4, del D.Lgv75/2017, dispone che“*Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 , n.78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale, previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28; e, ancora, che“[...]*Le regioni a statuto speciale, nonché gli enti territoriali ricompresi nel territorio delle stesse, possono applicare il comma 1, elevando ulteriormente i limiti finanziari per le

assunzioni a tempo indeterminato ivi previsti, anche mediante l'utilizzo delle risorse, appositamente individuate con legge regionale dalle medesime regioni che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica, derivanti da misure di revisione e razionalizzazione della spesa certificate dagli organi di controllo interno. Ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296, gli enti territoriali delle predette regioni a statuto speciale, calcolano inoltre la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalle regioni ai sensi del periodo precedente. I predetti enti possono prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2019, nei limiti delle risorse utilizzabili per le assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal presente articolo.”(Circolare del Dipartimento Autonomie locali n. 18 del 24/12/2018).

Rilevato che, per l'aspetto in parola, il quadro normativo regionale garantisce la copertura finanziaria integrale dell'onere relativo alla proroga dei contratti in essere nei limiti della spesa sostenuta nel 2015 per effetto del combinato disposto di cui all'art.3, commi 6 e 9-12, della L.R. 27/2016, acquisendo la stessa spesa carattere di neutralità per il bilancio dell'ente comunale;

Dato atto, altresì, che il D.Lgs .n.165/2001, come modificato dal d.lgs.75/2017, dispone anche diffusamente in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale e, in particolare, ancorché in relazione alle misure speciali di stabilizzazione recate dal'art. 20 del citato D.Ls. 75/2017, rileva per la previsione secondo cui “ *La programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce presupposto necessari per l'avvio delle procedure di reclutamento*”(art. 35, comma 4) e che i *fabbisogni* medesimi devono essere definiti sulla scorta delle *linee di indirizzo* che saranno determinate sulla base di decreti di natura non regolamentare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze (art.6-ter), ad oggi non ancora emanate;

Dato atto che l'Ente, con propria Deliberazione di G.M n. 97 del 29/12/2018 ha disposto l'avvio, a partire dal 2018, delle procedure speciali transitorie di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 finalizzate alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, del personale precario titolare di un contratto a tempo determinato e part-time in servizio presso questo Comune, pari a complessive n. 37 unità, nel rispetto della capacità assunzionale per il periodo 2018/2020, come da allegato al predetto atto deliberativo;

Che con successiva Deliberazione di G.M. n. 98 del 29/12/2018 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018-2019-2020, in applicazione dell'art.91 del D.Lgs. n.267/2000 e degli art. 5 e 6 del D.Lgs. n.165/2001, programmando, ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e ss.mm.i., rispettivamente, l'avvio ed il completamento delle procedure di stabilizzazione nel triennio;

Ritenuto sussistente il rilevante interesse pubblico alla garanzia dei servizi essenziali del'ente mediante l'utilizzo del personale de quo, attualmente in servizio, e la necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e lavorativa senza soluzione di continuità sino al 31/12/2019;

Visto l'elenco del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time, in possesso dei requisiti previsti dal più volte citato art.20, del D.Lgs.75/2017 e destinatari delle ivi indicate procedure speciali (Allegato"A"), che forma parte integrante e sostanziale alla presente;

Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D.Lgs. 267/2000;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta Comunale deliberi;

PROPONE

1. **Di prorogare** per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.n.75/2017, dell'art.3 della L.R. n.27/2016 e della L.R. n. 24/2018 art. 1 comma 13, sussistendo il fabbisogno organizzativo e per assicurare la funzionalità dei servizi comunali, il rapporto di lavoro del personale di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale alla presente, in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e par-time, in possesso delle procedure speciali transitorie e dei requisiti previsti dal su citato art. 20, del D.Lgs.75/2017.
2. **Di dare atto** che il quadro normativo regionale garantisce la copertura finanziaria integrale dell'onere relativo alla proroga dei contratti in essere nei limiti della spesa sostenuta nel 2015 per effetto del combinato disposto di cui all'art.3, commi 6 e 9-12, della L.R.27/2016, acquisendo la stessa spesa carattere di neutralità per il bilancio dell'ente comunale;
3. **Di dar atto**, altresì, che con Deliberazione di G.M. n. 98 del 29 /12/2018, in premessa citata, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018-2019-2020, in applicazione dell'art.91 del D.Lgs.n. 267/2000 e degli art. 5 e 6 del D.Lgs.n. 165/2001, programmando, ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art.3 della L.R.n.27/2016 e ss.mmi.i., rispettivamente, l'avvio ed il completamento delle procedure di stabilizzazione nel triennio 2018/2020.
4. **Di trasmettere** copia della deliberazione approvativa della presente proposta, con accluso elenco allegato al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali – Via Trinacria 34-36 90144 – Palermo, all'indirizzo PEC: dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R.n. 44/91.

“Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.75/2017, dell'art. 3 della L.R. n.27/2016” e della l.R. n. 24 del 16/12/2018 art. 1 comma 13- Anno 2019”

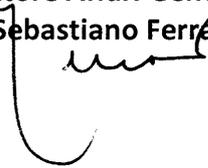
IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i. e dell'art. 12 della L.R. 30/2000)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto;

Esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali
Dott. Sebastiano Ferranti



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i. e dell'art. 12 della L.R. 30/2000)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto;

Esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Il Responsabile Settore Finanziario
Natale Intravala



LA GIUNTA MUNICIPALE

Presa in esame la proposta di delibera che precede, avente per oggetto:

“Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.75/2017, dell'art. 3 della L.R. n.27/2016” e della L.R. n. 24 del 16/12/2018 art. 1 comma 13 - Anno 2019”

Vista la proposta di delibera, come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R .n.30/2000, es.m.i.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuto di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L.n.142/90, come recepita dalla L.R. n.48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R .n.30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione suindicata facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti.

Infine,

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto di immediata esecuzione

Allegato "A" contributo ex ll.rr. 85/95 e 16/06

ENTE

COMUNE DI TORRETTA

CODICE FISCALE

e-mail

80020560829

uffpersonaletorretta@libero.it

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1 ALONGI	TERESA	08/01/1966	D	L..R. 85/95	24	02/11/2001
2 BONELLO	NINFA	20/01/1966	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
3 CANDELA	AGATA	15/10/1965	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
4 CANDELA	SALVATRICE	25/06/1966	M	L..R. 85/95	24	01/07/2004
5 CROCE	GIUSEPPE	06/10/1966	D	L..R. 85/95	24	02/11/2001
6 D' ANGELO	ANGELA	29/05/1960	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
7 D' ARMETTA	CALOGERO	08/06/1968	D	L..R. 85/95	24	16/11/2005
8 DI MAGGIO	ANTONINA MARIA	24/01/1966	D	L..R. 85/95	24	02/11/2001
9 DI MAGGIO	CATERINA	08/02/1966	M	L..R. 85/95	24	01/07/2003
10 GAMBINO	FRANCESCA RITA	06/11/1961	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
11 GAMBINO	GIUSEPPE*	23/04/1965	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
12 GAMBINO	RITA PIETRA	24/12/1967	M	L..R. 85/95	24	01/12/2004
13 GIORDANO	GIOACCCHINO	23/09/1966	D	L..R. 85/95	24	02/11/2001
14 INTRAVAIA	CALOGERA	07/11/1967	D	L..R. 85/95	24	01/06/2003
15 LORITO	IGNAZINA	03/02/1960	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
16 MARASA'	SANTA MARIA	16/10/1963	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
17 MIGNANO	GIROLAMA	10/06/1961	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
18 NACCARI	MAURIZIO	29/08/1966	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001
19 POLIZZI	MARIA	24/08/1966	D	L..R. 85/95	24	02/11/2001
20 PRESTIGIACOMO	MARIA GRAZIA	25/10/1969	M	L..R. 85/95	24	02/04/2003
21 TRANCHINA	ANTONINA MARIA	04/01/1965	M	L..R. 85/95	24	02/11/2001

1) indicare il titolo di studio con il quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali (O - M - D - L)

2) indicare ai sensi di quale legge è stato stipulato il primo contratto l.r. 85 ovvero l.r. 16

* In data 23/07/2013 ha sottoscritto un contratto per 30 ore settimanali.

Allegato "A" contributo ex ll.rr. 85/95 e 16/06

ENTE COMUNE DI TORRETTA	CODICE FISCALE e-mail uffpersonaletorretta@libero.it
----------------------------	--

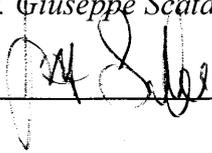
N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	CANDELA	CALOGERO	11/06/1970	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
2	CAROLLO	LORENZA	23/04/1970	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
3	CAROLLO	M. CONCETTA	05/12/1965	M	L.R. 85/95	21	31/12/2010
4	CAROLLO	NINFA	16/08/1970	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
5	CAROLLO	ROSA	24/06/1972	M	L.R. 85/95	21	31/12/2010
6	CAROLLO	SALVATRICE	29/02/1972	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
7	CARUSO	CALOGERO	19/06/1968	D	L.R. 85/95	21	31/12/2010
8	DAVI'	ROSARIA	11/08/1966	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
9	ENEA	GIUSEPPA	29/08/1965	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
10	GAMBINO	PIETRA MARIA	14/01/1965	D	L.R. 85/95	21	31/12/2010
11	GUASTELLA	A. MARIA	08/12/1969	D	L.R. 85/95	21	31/12/2010
12	INTRAVAIA	LUCREZIA	01/08/1965	M	L.R. 85/95	21	31/12/2010
13	MANNINO	LORENZO *	01/08/1968	M	L.R. 85/95	21	31/12/2010
14	SCALICI	LUCIA	01/06/1970	D	L.R. 85/95	21	31/12/2010
15	SCALICI	M. CONCETTA	20/11/1967	0	L.R. 85/95	21	31/12/2010
16	VITALE	VINCENZA	13/04/1969	D	L.R. 85/95	21	31/12/2010

1) indicare il titolo di studio con la quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali O-M-D-L-)

2) indicare ai sensi di quale legge è stato stipulato il primo contratto l.r. 85 ovvero l.r. 16

* In data 19/07/2013 ha sottoscritto un contratto per 25 ore settimanali.

L'Assessore Anziano
(Sig. Giuseppe Scatassa)



Il Sindaco
(Dott. Salvatore Gambino)



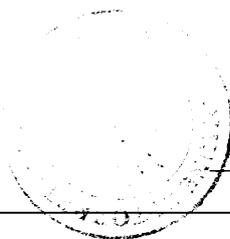
Il Vice Segretario Comunale
(Dr. Sebastiano Ferranti)



PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Torretta sul sito www.comune.torretta.pa.it dal 31/12/2018 e vi rimarrà per gg.15 consecutivi.

Torretta li, __/12/2018



Il Resp.le del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE
(Ai sensi dell'art.32 della Legge n.69 del 18/06/2009)

Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del responsabile del servizio competente,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio On-Line del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi a partire dal 31/12/2018 e che entro il suddetto termine di gg.15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Torretta li _____

Il Resp.le del Servizio



Il vice Segretario Comunale
(Dr. Sebastiano Ferranti)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 29/12/2018

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art.12, comma 1, della L.R.03/12/1991 n.44 e successive modificazioni ed integrazioni;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2. della L.R. 03/12/91 n. 44 e successive modificazioni ed integrazioni.

Torretta li, 29/12/2018.



IL Vice SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Sebastiano Ferranti)

